

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 02.08.2018 № 362-ПП

**Порядок и условия  
предоставления мер социальной поддержки медицинским  
работникам медицинских организаций, направленных на привлечение  
в Мурманскую область специалистов  
в сфере здравоохранения**

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения (далее – Порядок) разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки, порядок заключения и расторжения договора о предоставлении мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения, заключаемого Министерством здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде трех компенсационных выплат, размеры которых до исчисления налога на доходы физических лиц составляют:

- 574 713 рублей – первая компенсационная выплата;
- 574 713 рублей – вторая компенсационная выплата;
- 1 149 425 рублей – третья компенсационная выплата.

Удержание и перечисление налога на доходы физических лиц с компенсационных выплат осуществляется Министерством.

3. Компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам (врачам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, принятым на работу в 2018 году на должности, включенные в реестр должностей, утвержденный Правительством Мурманской области (далее – реестр должностей), имеющим квалификационную категорию, имеющим стаж работы по специальности, необходимый для занятия должности, включенной в реестр должностей, не менее пяти лет, впервые заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее пяти лет или выехавшим из Мурманской области более пяти лет назад и вновь переехавшим в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному

месту работы на срок не менее пяти лет при условии заключения ими двустороннего договора о предоставлении мер социальной поддержки с Министерством (далее - Договор) по форме, утвержденной Министерством.

Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства перечислить компенсационные выплаты на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации:

а) первая компенсационная выплата – в течение трех месяцев со дня заключения Договора;

б) вторая компенсационная выплата – в течение трех месяцев по истечении одного года работы;

в) третья компенсационная выплата - в течение трех месяцев по истечении пяти лет работы;

- обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать в медицинской организации, подведомственной Министерству, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в реестр должностей, в соответствии с заключенным трудовым договором. Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме. Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1,2,5,6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, включенной в реестр должностей, либо в случае перевода на другую должность, не включенную в реестр должностей, произвести возврат части компенсационных выплат, рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции по должности, включенной в реестр должностей, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, на лицевой счет Министерства в течение 15 календарных дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, включенной в реестр должностей;

- обязанность сторон Договора в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 15 календарных дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска.

4. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника с указанием реквизитов счета, открытого в финансово-кредитной организации, и приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии документа о высшем профессиональном образовании;
- копии действующего сертификата специалиста, соответствующего занимаемой должности, или свидетельства об аккредитации специалиста;
- копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией – работодателем;

- копии документа о присвоении имеющейся квалификационной категории;

- копии трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

- а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

- б) осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

- в) осуществление медицинским работником работы по должности включенной в реестр должностей;

- г) срок действия договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора);

- реквизиты счета, открытого медицинским работником в финансово-кредитной организации;

- копии документов из органов регистрационного учета, подтверждающие место жительства за пределами Мурманской области более 5 лет (в случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, или период работы в другом регионе по записям в трудовой книжке).

Компенсационные выплаты предоставляются только в случае, если на одну должность медицинского работника (на одну полную штатную единицу) принят (трудоустроен) только один медицинский работник.

Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

5. Исчисление периода (срока), установленного абзацем третьим статьи 2 Закона Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения», определяется в следующем порядке:

- срок исчисления 5 лет с даты выезда медицинского работника за пределы Мурманской области в другие регионы определяется на основании записей в трудовой книжке и (или) сведений о регистрационном учете по месту пребывания в документе, удостоверяющем личность. В случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, и (или) трудовой книжке основанием считать, что медицинский работник выехал из Мурманской области 5 лет назад и более, является документ, подтверждающий факт отсутствия регистрации по месту жительства 5 лет и более на территории Мурманской области и работы на территории Мурманской области в этот срок.

6. Министерство в срок не более 15 календарных дней со дня получения заявления рассматривает документы, представленные медицинским работником, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

7. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 4 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление заявителем документов не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 3 настоящего Порядка;

- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и (или) наличие у заявителя неисполненных обязательств, установленных указанным законом;

- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640;

- повторное обращение заявителя за предоставлением компенсационных выплат в случае, если право на компенсационные выплаты было реализовано ранее.

8. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 30 календарных дней со дня получения Министерством заявления медицинского работника.

9. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах,

имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй передается Министерством в день подписания медицинскому работнику.

Медицинская организация уведомляется Министерством о заключении Договора в течение 10 календарных дней с даты его заключения.

10. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 календарных дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком.

11. В случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 календарных дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком медицинского работника.

12. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником, обязана направить в Министерство не менее чем за 10 календарных дней до наступления дат, указанных в подпунктах «б» и «в» пункта 3 настоящего Порядка, заверенную копию трудовой книжки медицинского работника, имеющего право на вторую или третью компенсационную выплату.

13. Министерство в срок не более 15 календарных дней со дня получения соответствующей заверенной копии трудовой книжки, но не ранее наступления дат, указанных подпунктах «б» и «в» пункта 3 настоящего Порядка, оформляет распоряжение о перечислении второй или третьей компенсационной выплаты на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации.

14. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником, обязана письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 календарных дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции на должности, включенной в реестр должностей, с указанием основания его прекращения, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность не включенную в реестр должностей.

15. Медицинские работники, получившие компенсационные выплаты в соответствии с настоящим Порядком, не имеют право на единовременные компенсационные выплаты отдельным категориям медицинских работников в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, и получение иных мер социальной поддержки, установленных Законом Мурманской области от

25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».

---